

	CODICE ETICO		
			31.03.2024

CODICE ETICO

TECAM SRL

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di TECAM SRL.

REV. N°	DATA	DESCRIZIONE MODIFICA	EMISSIONE		VERIFICA	APPROVAZIONE
			RESP.	FIRMA	QUALITA'	DIREZIONE GENERALE
0	31/03/2024	Prima Stesura	QUA			

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

Sommario

1	LA VISION DI TECAM SRL	5
2	FINALITA' E DESTINATARI	5
2.1	Perché un Codice Etico?	5
2.2	A chi si rivolge?	6
2.3	Come lo comunichiamo?	6
2.4	Il nostro impegno.....	6
3	PRINCIPI GENERALI	7
3.1	Legalità.....	7
3.2	Correttezza.....	7
3.3	Non Discriminazione	7
3.4	Riservatezza	8
3.5	Diligenza	8
3.6	Lealtà	8
4	RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI.....	9
4.1	Selezione del personale	9
4.2	Gestione del personale	9
5	AMBIENTE DI LAVORO	10
6	GESTIONE DELL'IMPRESA.....	11
6.1	Osservanza delle procedure interne.....	11

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

6.2	Gestione contabile	11
6.3	Tutela del patrimonio	11
6.4	Comunicazione	12
7	RAPPORTI CON L'ESTERNO	13
7.1	Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni	13
7.2	Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali.....	13
7.3	Rapporto con clienti e fornitori.....	13
8	SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO	15
9	LINEE GUIDA DEL SISTEMA SANZIONATORIO	16

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

Messaggio del CdA

Cari colleghi,

Il Codice Etico di TECAM srl rappresenta il pilastro fondamentale su cui si basano le nostre attività quotidiane e le nostre decisioni strategiche. In un mercato sempre più complesso e competitivo, è essenziale mantenere i più alti standard di integrità, onestà e rispetto della legge.

Questo Codice è il risultato dell'impegno collettivo di tutti noi, ed è stato concepito per guidarci nel prendere decisioni etiche e responsabili. Ogni dipendente, dirigente e collaboratore è chiamato a leggere, comprendere e mettere in pratica i principi in esso contenuti.

TECAM srl è leader nel settore delle tecnologie ambientali, fornendo soluzioni innovative per la raccolta dei rifiuti e la manutenzione di attrezzature specializzate. Il nostro successo dipende non solo dalla qualità dei nostri prodotti e servizi, ma anche dalla fiducia che i nostri clienti, fornitori e le comunità in cui operiamo ripongono in noi.

Invitiamo tutti voi a utilizzare questo Codice come punto di riferimento per garantire che le nostre operazioni siano sempre in linea con i nostri valori aziendali di sicurezza, trasparenza, sviluppo continuo e rispetto reciproco. È essenziale che ciascuno di noi segnali eventuali comportamenti o situazioni che possano compromettere questi standard, utilizzando i canali appropriati indicati nel Codice.

Siamo orgogliosi del nostro impegno verso l'eccellenza e la sostenibilità, e siamo convinti che il rispetto del Codice Etico e di Condotta Aziendale contribuirà a rafforzare la nostra reputazione e il nostro successo a lungo termine.

Grazie per il vostro continuo impegno e per la dedizione ai valori che rendono TECAM srl una realtà solida e affidabile.

Il Consiglio di Amministrazione

TECAM srl

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

1 LA VISION DI TECAM SRL

Noi di TECAM srl sappiamo che il successo di un'azienda si basa non solo sulla competenza del nostro team e sulla qualità del servizio offerto, ma anche sull'attenzione alle esigenze della comunità in cui operiamo.

Abbiamo formalizzato i principi che guidano ogni giorno il nostro lavoro in un Codice Etico di Comportamento, perché crediamo fermamente che la fiducia si costruisca quotidianamente attraverso il rispetto delle norme e la valorizzazione delle persone.

Questo Codice Etico è il nostro marchio distintivo e rappresenta i valori che ci rendono unici sul mercato. Richiediamo a tutti coloro che operano con noi, sia all'interno che all'esterno dell'azienda, di conoscerlo e condividerlo, poiché è la base della nostra attività e il primo passo per raggiungere la nostra vision.

Il nostro obiettivo è perseguire l'eccellenza nel nostro settore, promuovendo uno sviluppo sostenibile, proteggendo l'ambiente e garantendo la sicurezza delle persone coinvolte. Vogliamo ottenere la massima soddisfazione e offrire valore aggiunto non solo ai nostri dipendenti e clienti, ma a tutta la comunità.

In TECAM srl, l'etica sociale non è solo un concetto, ma una pratica quotidiana che ci guida verso un futuro migliore e più sostenibile.

2 FINALITA' E DESTINATARI

Il Codice Etico è il cuore pulsante dei valori di TECAM srl. Questo documento è la nostra guida per comportarci con integrità e rispetto, sia all'interno della nostra azienda che nei rapporti con il mondo esterno. Dai dipendenti agli amministratori, dai clienti ai fornitori, fino alle istituzioni e ai media, tutti noi abbiamo un ruolo importante nel rappresentare TECAM srl con professionalità e trasparenza.

2.1 Perché un Codice Etico?

In un mondo sempre più connesso e dinamico, mantenere un comportamento etico non è solo la cosa giusta da fare, ma è anche essenziale per il nostro successo e la nostra reputazione. Siamo convinti che le nostre azioni debbano sempre riflettere i valori di sicurezza, libertà e dignità umana, come sancito dall'art. 41 della Costituzione. Operare eticamente non è solo un dovere, ma anche un fattore chiave per costruire relazioni di fiducia e sostenibilità nel lungo termine.

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

2.2 A chi si rivolge?

Il Codice è per tutti noi: amministratori, dipendenti, collaboratori a tempo pieno o parziale. Tutti coloro che lavorano con e per TECAM srl sono tenuti a conoscere e rispettare questi principi. È la nostra mappa per navigare con integrità in ogni situazione e garantire che ogni decisione presa rispecchi i nostri valori fondamentali.

2.3 Come lo comunichiamo?

Non vogliamo che il Codice resti solo su carta. Per questo lo diffondiamo ampiamente:

- **Internamente:** Attraverso la nostra struttura di governance e i canali di comunicazione aziendali.
- **Esternamente:** Sul nostro sito web e attraverso le nostre comunicazioni con i partner e le comunità.

2.4 Il nostro impegno

TECAM srl è impegnata a far sì che tutti conoscano e applichino i principi del Codice. Vogliamo creare un ambiente in cui l'etica non sia solo una parola, ma una pratica quotidiana.

Siamo qui per fare la differenza, insieme. Lavoriamo ogni giorno per un futuro migliore, con rispetto per l'ambiente e le persone, e con la passione che ci contraddistingue.

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

3 PRINCIPI GENERALI

La condotta dei Destinatari, a tutti i livelli aziendali, è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza, e lealtà.

3.1 Legalità

TECAM srl opera nell'assoluto rispetto della legge e del presente Codice.

Tutti i Destinatari sono pertanto tenuti a osservare ogni normativa applicabile e ad aggiornarsi costantemente sulle evoluzioni legislative, anche avvalendosi delle opportunità formative offerte da TECAM srl.

La Società considera la trasparenza dei bilanci e della contabilità un principio fondamentale per l'esercizio della propria attività e per la tutela della propria reputazione.

3.2 Correttezza

La correttezza e l'integrità morale sono un dovere indefettibile per tutti i Destinatari.

I Destinatari sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi, che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri.

Nello svolgimento della propria attività i Destinatari sono tenuti a non accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere (salvo oggetti di modico valore) e, in generale, a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio.

A loro volta, i Destinatari non devono effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere (salvo oggetti di modico valore oppure omaggi di cortesia commerciale autorizzati dalla Società) in connessione con l'attività da essi prestata a beneficio di TECAM srl.

L'intrinseca convinzione di agire nell'interesse della Società non esonera i Destinatari dall'obbligo di osservare puntualmente le regole ed i principi del presente Codice.

3.3 Non Discriminazione

Nei rapporti con Portatori di Interessi ed in particolare nella selezione e gestione del personale, nell'organizzazione lavorativa, nella scelta, selezione e gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli Enti e le Istituzioni, TECAM srl evita e ripudia ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori.

TECAM srl, al contempo, favorisce l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

3.4 Riservatezza

TECAM srl si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei Destinatari e dei Portatori di Interessi, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

I Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività, e comunque ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti da TECAM srl nei confronti di tutti i Portatori di Interessi.

In particolare, i Destinatari sono tenuti alla massima riservatezza su documenti idonei a rivelare know-how, informazioni di trasporto, informazioni commerciali e operazioni societarie.

3.5 Diligenza

Il rapporto tra TECAM srl ed i propri dipendenti è fondato sulla reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti a operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori di cui al presente Codice.

I Destinatari devono astenersi da qualsiasi attività che possa configurare conflitto con gli interessi di TECAM srl rinunciando al perseguimento di interessi personali in conflitto con i legittimi interessi della Società.

Nei casi in cui si possa raffigurare la possibilità di sussistenza di un conflitto di interessi, i Destinatari sono tenuti a rivolgersi, senza ritardo, al proprio superiore gerarchico affinché l'azienda possa valutare, ed eventualmente autorizzare, l'attività potenzialmente in conflitto.

Nei casi di violazione, la Società adotterà ogni misura idonea a far cessare il conflitto di interessi, riservandosi di agire a propria tutela.

3.6 Lealtà

TECAM srl ed i Destinatari si impegnano a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa costituisce un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo, tutela altresì gli interessi dei consumatori e della collettività.

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

4 RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI

4.1 Selezione del personale

La valutazione e la selezione del personale sono effettuati secondo correttezza e trasparenza, rispettando le pari opportunità al fine di coniugare le esigenze di TECAM srl, con i profili professionali, le ambizioni e le aspettative dei candidati.

TECAM srl si impegna ad adottare ogni provvedimento utile ad evitare ogni forma di favoritismo nel processo di selezione del personale utilizzando criteri oggettivi e meritocratici, nel rispetto della dignità dei candidati nonché nell'interesse al buon andamento dell'azienda.

Il personale assunto, anche mediante l'attuazione del presente Codice, riceve un'informazione chiara e corretta circa ruoli, responsabilità, diritti e doveri delle parti.

4.2 Gestione del personale

TECAM srl tutela e valorizza le proprie risorse umane, impegnandosi a mantenere costanti le condizioni necessarie per la crescita professionale, le conoscenze e le abilità di ogni persona, effettuando l'opportuna formazione per l'aggiornamento professionale e qualsiasi iniziativa volta a perseguire tale scopo.

TECAM srl promuove la partecipazione dei lavoratori alla vita dell'azienda, fornendo strumenti partecipativi in grado di raccogliere l'opinione ed i suggerimenti dei lavoratori, garantendo la loro più ampia partecipazione.

Ferma restando la massima disponibilità nei confronti della Società, nessun lavoratore può essere obbligato a eseguire mansioni, prestazioni o favori non dovuti in base al proprio contratto di lavoro ed al proprio ruolo all'interno dell'azienda.

La Società si impegna fermamente a contrastare episodi di mobbing, stalking, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali.

I rapporti tra dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

5 AMBIENTE DI LAVORO

TECAM srl si impegna ad offrire al proprio personale un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità dei lavoratori.

La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata sia implementando rigorosamente le disposizioni previste dalla legge in vigore, sia promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso specifici programmi formativi. La formazione del personale rappresenta un elemento centrale del sistema di gestione adottato.

TECAM srl tutela la salute dei propri lavoratori, garantendo altresì il rispetto delle norme igieniche e di prevenzione sanitaria.

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

6 GESTIONE DELL'IMPRESA

6.1 Osservanza delle procedure interne

TECAM srl ritiene che l'efficienza gestionale e la cultura del controllo siano elementi indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi.

I Destinatari sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni interne all'azienda.

I Destinatari devono agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione e devono conservare ogni idonea documentazione per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda.

6.2 Gestione contabile

Nell'attività di gestione contabile, i Destinatari sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza, affinché sia tutelata la reputazione di TECAM srl sia internamente che esternamente.

Il rispetto di tali principi consente altresì all'azienda di pianificare le proprie strategie operative in base alla sua reale situazione economica e patrimoniale.

Tutte le voci riportate in contabilità devono essere, pertanto, supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità.

In caso di elementi patrimoniali o economici fondati su valutazioni e stime, la relativa registrazione deve ispirarsi a criteri di ragionevolezza e prudenza.

6.3 Tutela del patrimonio

I Destinatari esercitano le proprie funzioni cercando di razionalizzare e contenere l'uso delle risorse aziendali.

I Destinatari sono tenuti alla corretta applicazione delle disposizioni relative alla sicurezza per proteggere i dispositivi hardware da accessi non autorizzati, che potrebbero gravemente ledere i diritti alla protezione dei dati personali del personale e dei clienti di TECAM srl.

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

6.4 Comunicazione

TECAM srl provvede a mettere a disposizione dei Portatori di Interesse idonei strumenti di comunicazione attraverso i quali poter interagire con l'azienda per inoltrare richieste, chiedere chiarimenti o effettuare reclami.

TECAM srl promuove un'efficace comunicazione aziendale in grado di mettere in contatto l'azienda con la società civile, al fine di recepire istanze, esigenze e bisogni della collettività e di diffondere i propri valori e la propria missione.

Le informazioni diffuse ai Portatori di Interessi sono complete e accurate affinché sia consentito ai destinatari di assumere decisioni corrette e consapevoli.

La promozione pubblicitaria di TECAM srl rispetta i valori etici, tutelando i minori e ripudiando messaggi volgari o offensivi.

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

7 RAPPORTI CON L'ESTERNO

7.1 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti standard morali e professionali.

I Destinatari, salva espressa autorizzazione, non possono relazionarsi in nome e per conto di TECAM srl con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione.

Nei rapporti con i Pubblici Ufficiali, con gli Incaricati di Pubblico Servizio, e la Pubblica Amministrazione in generale, i Destinatari autorizzati si atterrano a massimi livelli di correttezza e integrità, astenendosi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per TECAM srl.

A tal proposito i Destinatari autorizzati saranno tenuti a osservare strettamente quanto disposto dal presente Codice, nonché, più in generale, a quanto previsto dalle direttive impartite dal management di TECAM srl.

7.2 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

TECAM srl non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale.

La Società si astiene dal fornire qualsiasi contributo indebito sotto qualsiasi forma a partiti, sindacati o altre formazioni sociali, salvo specifiche deroghe e comunque sempre nei limiti di quanto consentito dalle norme vigenti.

I Destinatari sono tenuti ad astenersi da qualsiasi pressione diretta, indiretta o millantata nei confronti di esponenti politici o rappresentanti sindacali.

7.3 Rapporto con clienti e fornitori

I Destinatari si rapportano con i terzi con cortesia, competenza e professionalità, nella convinzione che dalla loro condotta dipende la tutela dell'immagine e della reputazione dell'azienda e conseguentemente il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In particolare, i Destinatari devono astenersi da qualsiasi forma di comportamento sleale o ingannevole che possa indurre i clienti o i fornitori a fare affidamento su fatti o circostanze infondati.

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

I Destinatari sono tenuti impegnarsi con costanza per offrire servizi puntuali e di alta qualità ai clienti, cercando di limitare qualsiasi forma di disservizio o ritardo al fine di massimizzare la soddisfazione della clientela.

Le relazioni con i fornitori sono improntate a lealtà, correttezza e trasparenza.

La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza.

È preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli di società.

I Destinatari devono attuare ogni controllo possibile affinché anche fornitori e clienti siano in grado di rispettare i principi etici fondamentali di cui al presente Codice.

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

8 SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla prudente, ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno dei Destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda.

Tutti i Destinatari sono invitati a riportare ai loro diretti superiori i fatti e le circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del presente Codice.

Il management di TECAM srl e gli organi all'uopo preposti adottano ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni, potendo ricorrere a qualsiasi provvedimento disciplinare nel rispetto della legge e dei diritti dei lavoratori, ivi inclusi i diritti sindacali.

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

9 LINEE GUIDA DEL SISTEMA SANZIONATORIO

Il sistema di controllo interno è orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne.

Infatti, la violazione dei principi fissati nel Codice e nelle procedure indicate nei controlli interni compromette il rapporto fiduciario tra la Società ed i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partners commerciali e finanziari.

Tali violazioni saranno quindi immediatamente perseguite da TECAM srl in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

Gli effetti delle violazioni del Codice Etico e dei protocolli interni devono essere tenuti in considerazione da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con TECAM srl. A seconda della gravità della condotta posta in essere dal soggetto coinvolto in una delle attività illecite previste dal Codice, TECAM srl provvederà senza indugio a prendere i provvedimenti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'autorità giudiziaria.

Fermo quanto sopra esposto, i comportamenti in violazione del Codice Etico costituiscono:

- Grave inadempimento per i dipendenti (operai, impiegati, quadri e dirigenti), con le sanzioni, applicate a seconda della gravità, previste dal CCNL di categoria (rimprovero verbale, rimprovero scritto, multa non superiore a tre ore di retribuzione, sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di tre giorni lavorativi, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo); nel caso di pendenza dell'azione penale ovvero di esecuzione di un provvedimento restrittivo della libertà personale assunto nei confronti del dipendente, prima di adottare il provvedimento disciplinare, potrà essere adottata la sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione, per la durata corrispondente all'esito dell'azione penale ovvero fino al termine della durata del provvedimento restrittivo della libertà personale;
- Giusta causa per revoca del mandato agli amministratori;
- Causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i collaboratori esterni e parasubordinati;
- Causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i fornitori, appaltatori e subappaltatori.

L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni terrà sempre conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata.

	CODICE ETICO	
		31.03.2024

In tutte le suddette ipotesi, TECAM srl si riserva altresì il diritto di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento in violazione del Codice Etico.

Il Consiglio di Amministrazione

TECAM srl